



Rappresentanze Sindacali Aziendali - Banca MPS – Regione Umbria

PROGETTO DI RIORGANIZZAZIONE DELLA RETE

Incontro su partenza 3' Pilota DTM UMBRIA (11 Aprile 2016)

In data 4 Marzo si è tenuto l'incontro di presentazione del progetto di riorganizzazione della Rete (Hub&Spoke e Centri Corporate) con particolare riferimento alla partenza del 3' pilota che coinvolgerà le DTM di Perugia e Terni che confluiranno nella nuova DTM Umbria.

Nell'incontro ci sono stati illustrati gli aspetti generali del Progetto, così come sono stati già rappresentati alle Segreterie di Coordinamento, il cui materiale è in corso di distribuzione agli iscritti.

Non si è pertanto scesi nei dettagli numerici degli impatti della riorganizzazione sulle singole Filiali e Strutture, che saranno oggetto di incontri nelle prossime settimane una volta che l'azienda avrà ultimato i colloqui con i colleghi potenzialmente interessati, colloqui che partiranno già dalla giornata odierna.

Riguardo alla mobilità professionale e territoriale che la riorganizzazione prevede, e che è stata anche ipotizzata in una tabella da considerarsi solo come stima effettuata dalle Strutture Centrali, il Dir. Casolaro ha chiarito che sono da considerarsi solo come indicative e suscettibili di modifiche durante la sperimentazione a fronte delle analisi organizzative in corso.

A livello complessivo non sono previste variazioni di organico nel perimetro della nuova DTM e la **mobilità territoriale è da intendersi, soprattutto per le AP, come micro-mobilità prevalentemente all'interno dei perimetri delle singole Hub.**

Per quanto riguarda la mobilità professionale, abbiamo sottolineato come ci sia necessità di adeguati interventi formativi in relazione alle importanti modifiche nelle competenze da presidiare nelle nuove articolazioni delle linee, con particolare riferimento ai Gestori Small Business (che riceveranno in portafoglio ex PMI) ed agli addetti Valore (che riceveranno in portafoglio ex Small Business senza linee di credito commerciali).

E' stato chiarito che le Filiali Spoke, pur perdendo la gestione delle SB che passeranno alle Hub, manterranno le figure professionali del Titolare e del Sostituto.

Per quanto riguarda i Gestori SB Multifiliale in base alle peculiarità delle singole realtà, potrebbero essere allocati nelle Hub ma anche rimanere nelle Spoke, specialmente in presenza di un numero adeguato di pratiche da gestire.

Così come previsto dall'accordo Quadro sulla sperimentazione, appena saranno delineati gli organici delle nuove strutture, potremo richiedere un nuovo incontro per avere maggiori dettagli e poter valutare più approfonditamente le ricadute sul personale.

Perugia e Terni, 7.3.2016

Le Segreterie RSA